



# DE NORMAALSTE ZAAK

## Doe eens gek, onconventioneel en onorthodox



### Doe eens gek, onconventioneel en onorthodox

Het blijft lastig voor UWV en gemeenten om voldoende mensen te vinden en aan de werkgever voor te stellen. Vaak zijn er maar weinig mensen beschikbaar. Grote groepen gelden als niet werkfit, zitten vast in een traject en veel jongeren onder de 27 jaar (de zogeheten Nuggers) komen niet voor in de bestanden. Lang verhaal kort: geen aanbod voor de werkgever, veel vacatures en veel mensen langs de kant. Wat als we de gebaande paden nu eens zouden verlaten? - [Lees de blog van Bert van Boggelen](#) -



### Onnodig veel onbenut arbeidspotentieel

Helaas staan er dus nog altijd veel te veel mensen langs de kant. Mensen met talenten; mensen die willen en kunnen werken. De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid organiseerde daarom op 17 juni een rondetafelgesprek over 'onbenut arbeidspotentieel'. Simone Jansen (Albert

Heijn) deelde onze visie op dit thema en stelde onder meer de omstreden vinkjescultuur

rondom het doelgroepregister aan de kaak. Gelukkig denken we graag in oplossingen. Onze aanbevelingen lees je in ons position paper. - [Lees meer](#) -



## Word ook inclusie-expert en maak meer impact

Yes! Voor alweer de vierde keer organiseren we de Leergang inclusief werkgeven: 'Anders kijken; gewoon doen!'. Inspirerende sprekers vertellen over hun ervaringen en dragen hun kennis over. In drie masterclasses leer je anders te kijken naar werk, werkplekken en

taken, die geschikt en toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. Meld je nu aan óf attendeer een collega op deze mooie kans om jouw organisatie (nog) inclusiever en diverser te maken. - [Lees meer](#) -



## Inclusiepamfletten zetten aan tot actie

Tijdens onze praktijktafels komen elke keer weer een hoop waardevolle ervaringen, knelpunten en goede ideeën naar boven. Hoe kunnen wij al deze input omzetten in concrete plannen en acties? In twee regio's - regio

Midden en regio Twente - zijn werkgevers aan de slag gegaan met een nieuw format: het inclusiepamflet. In samenwerking met publieke dienstverleners van o.a. UWV en gemeenten leverde dit twee zeer strakke actieplannen op! - [Lees meer](#) -

---

## Nieuwe partners

Voor steeds meer ondernemingen wordt inclusief werkgeven de normaalste zaak. Geen wonder dat ons netwerk blijft groeien en steeds meer bedrijven zich aansluiten: [meer dan 600 partners](#) zijn altijd bereid hun – goede en minder goede – ervaringen te delen en elkaar te inspireren.

In de afgelopen maand hebben we als nieuwe partners mogen verwelkomen:

Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit - Ocaro - Studio van Rie - Galileo Academy - Roessingh Arbeid - DropOuts - Underdogs

---

## Columns over de Banenafpraak

'Op naar de 100.000 banen' wil de banenafpraak vanuit verschillende



perspectieven belichten en laat ondernemers, wethouders, dienstverleners, kandidaten, UWV en belangenbehartigers aan het woord. Iedereen vertelt vanuit zijn of haar persoonlijke

betrokkenheid over de banenafpraak, en geeft tips aan werkgevers.

**WIJ DOEN MEE!**  
Lees de column van Ingeborg Zwolsman, Programmamanager Open Hiring™ bij de Start Foundation: [Open Hiring™, een baan zonder sollicitatiegesprek.](#)

Iedere vrijdag is op [opnaarde100000.nl](http://opnaarde100000.nl) een column te lezen van iemand die zich inzet voor inclusief werkgeven. - [Lees meer](#) -

---

## Agenda

- 10 sep: [Bijeenkomst Jobcoaching](#)
- 17 sep: [Leergang inclusief werkgeven: Anders kijken; gewoon doen!](#)
- 28 okt: [Praktijktafel SROI](#)
- 19 nov: [Kennisdeling over onderzoek naar inclusie](#)

---

Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat jouw organisatie betrokken is bij  
De Normaalste Zaak.

---