



## Nieuwsbrief April 2018

### Nieuws



#### Makkelijker, lonend

Tijdens het debat van de Tweede Kamer met staatssecretaris Van Ark (SZW) over de Hoofdlijnennotitie Loondispensatie riep de oppositie op tot intrekking van de plannen, terwijl de staatssecretaris en de coalitiepartijen vasthielden aan een stelsel van loondispensatie.

De staatssecretaris gaf aan, op basis van gesprekken met belanghebbenden, de bestaande plannen te willen aanpassen. - [Lees meer](#) -



#### Een stapje terug (en weer drie vooruit)

De Tweede Kamer gaf een hoorzitting over het kabinetsplan om loonkostensubsidie te vervangen door loondispensatie. Werkgevers, cliëntenorganisaties, wetenschappers en uitvoerende instanties lieten hun licht schijnen over deze materie. - [Lees de blog van Bert van](#)

[Boggelen](#) -



#### Vierde kwartaal 2017: doelstelling Banenafpraak behaald

Bij het laatste meetmoment van 2017 hadden werkgevers uit de marktsector 25.643 banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat is meer dan de 23.000 banen, die in de Banenafpraak waren vastgelegd.

Bij de overheid hadden eind 2017 553 mensen uit de doelgroep een regulier dienstverband.

- [Lees meer](#) -



## Participatiewet biedt geen ruimte voor plannen ISD Bollenstreek

ISD Bollenstreek maakte eerder dit jaar bekend loonkostensubsidie alleen nog maar te verstrekken bij contracten van maximaal 25,5 uur

per week en alleen aan uitkeringsgerechtigden. Staatssecretaris Van Ark ziet geen wettelijke ruimte voor deze plannen. - [Lees meer](#) -



## Rijksoverheid

## Kennisdocument Wet Banenafpraak en quotumheffing vernieuwd

Het kennisdocument Wet Banenafpraak en Quotum Arbeidsbeprekten is een instrument van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Het biedt werkgevers een goed overzicht van de wet- en regelgeving

rond de Banenafpraak. - [Lees meer](#) -

## Regionaal Nieuws

Ook in april waren de 99van-netwerken en hun themawerkgroepen weer heel actief. Zo organiseerde de 99vanTwente een [voorjaarsevent in het teken van praktijktalent](#) en belegde de 99vanAmersfoort een [praktijktafel over de samenwerking tussen publieke en private partijen](#). Bekijk [hier](#) het complete overzicht van de activiteiten.



óók De Normaalste Zaak

## Nieuwe partners

Voor steeds meer ondernemers en werkgevers wordt inclusief werkgeven de normaalste zaak. Geen wonder dat ons netwerk blijft groeien en steeds meer bedrijven zich aansluiten: [bijna 600 partners](#) zijn altijd bereid hun – goede en minder goede – ervaringen te delen en elkaar te inspireren. Verspreid [deze flyer](#) in uw eigen netwerk; en laat ons netwerk groeien!

In de afgelopen maand hebben we als nieuwe partners mogen verwelkomen:

Koskamp B.V. - McDonald's McSomel - Spaarne Gasthuis - De IJmond brasserie en restaurant - Figeekade - Smyler - Djopzz - Tree Online - C&D Foods - Bootzeil - Anne&Max - Florys - Asito Zwolle - Zuid Oost Drenthe

## Uitgelicht

Op onze site maken wij zichtbaar [wat onze partners doen](#). Dat inspireert anderen en zo kunnen partners van elkaar leren. Er zijn korte [kennismakingsverhalen](#):

- [Sweco](#): Liever goed en zorgvuldig, dan supersnel en niet blijvend
- [ENCI](#): We zijn ons aan het oriënteren, hebben nog maar weinig ervaring
- [MFC Doelum](#): We zijn er voor en door de gemeenschap

Er zijn ook [praktijkvoorbeelden](#) - verhalen uit de praktijk van partners over hoe zij inclusief werkgeven.

Bent u partner van De Normaalste Zaak, en wilt u ook anderen inspireren met uw ervaringen, laat het ons weten en stuur een e-mail naar [info@denormalstezaak.nl](mailto:info@denormalstezaak.nl).



### Columns over de Banenafpraak

‘Op naar de 100.000 banen’ wil de Banenafpraak vanuit verschillende perspectieven belichten en laat ondernemers, wethouders, dienstverleners, kandidaten, UWV en belangenbehartigers aan het woord. Iedereen vertelt vanuit zijn of haar persoonlijke

betrokkenheid over de Banenafpraak, en geeft tips aan werkgevers.

Lees de column van Aart van der Gaag, Commissaris van het project ‘Op naar de 100.000 banen’: [Op naar de 100.000 banen gaat drie jaar door!](#)

Iedere vrijdag is op [opnaarde100000.nl](http://opnaarde100000.nl) een column te lezen van iemand die zich inzet voor inclusief werkgeven. - [Lees meer](#) -

## Agenda

17 mei: [Speedmeet 33vanLeusden en WerkgeversServicepunt Amersfoort](#)

07 jun: [Kenniscafé werkgevers & praktijkonderwijs 99vanZwolle](#)

25 jun: [Ontbijtsessie praktijktafel wet- en regelgeving 99vanUtrecht](#)

Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat jouw organisatie betrokken is bij  
De Normaalste Zaak.