



Nieuwsbrief Maart 2018

Nieuws



Kamerleden blij met Praktijktafel over inclusief werkgeven

Op 26 maart organiseerde De Normaalste ZaaK met en bij ABN AMRO in Amsterdam opnieuw een praktijktafel met Tweede Kamerleden. Zij gingen met zo'n 70 werkgevers in gesprek over de praktijk van werven van en werkgeven aan

mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. - [Lees meer](#) -



Van Ark wil verschil in regels Wajong/Participatiewet aanpakken

Staatssecretaris Tamara van Ark van SZW heeft op 27 maart 2018 de hoofdlijnennotitie aan de Tweede Kamer gestuurd, waarin zij een uitwerking geeft van de plannen in het regeerakkoord voor invoering van loondispensatie

in de Participatiewet. Daarmee wil de staatssecretaris eraan bijdragen dat op termijn ruim 200.000 mensen met een beperking aan het werk gaan. - [Lees meer](#) -



Bouwsector zoekt nog 120.000 werknemers

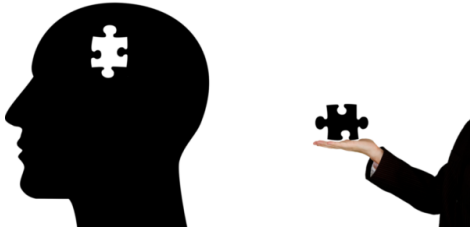
Op de Dag van de Duizend Voorbeelden vertellen partners van De Normaalste ZaaK uit de bouwsector, dat het absoluut mogelijk is én ook nog eens goed voor je bedrijf om ook ruimte te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. - [Lees meer](#) -

Ook in Vlaanderen De Normaalste



Zaak?

Het netwerk De Normaalste Zaak is al sinds 2013 actief als ambassadeur voor inclusief werkgeverschap. Dat is niet onopgemerkt gebleven. Bert van Boggelen werd daarom vorige maand uitgenodigd door Marc Florquin, gedeputeerde van de provincie Vlaams Brabant, voor een bijeenkomst in Leuven waarbij manieren werden gezocht om handen en voeten te geven aan de Vlaams Brabantse ambitie om sociaal ondernemerschap te promoten. - [Lees meer](#) -



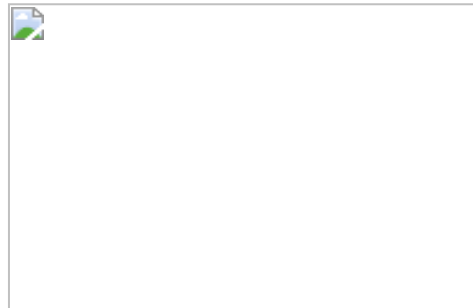
Oproep: ervaring met medewerkers met een psychische kwetsbaarheid

De Normaalste Zaak en AWWN starten rond de zomer verschillende pilots rond medewerkers met een psychische kwetsbaarheid. We zijn op zoek naar ervaringen van werkgevers die al ruimte maken voor mensen met een psychische kwetsbaarheid, om scherp te krijgen wat voor deze specifieke doelgroep goede werkwijzen zijn en welke randvoorwaarden noodzakelijk om tot succesvolle plaatsingen te komen. - [Lees meer](#) -

Regionaal Nieuws

Samenwerkingsafspraken Stedendriehoek Albert Heijn

Landelijk opererende werkgevers worden in verschillende gemeenten geconfronteerd met een verschillende uitleg van wet- en regelgeving. Bijvoorbeeld als het gaat om de lengte van proefplaatsingen of de manier waarop de loonkostensubsidie wordt berekend. Een groep grote werkgevers, verenigd in De Normaalste Zaak, wil komen tot een landelijke, uniforme aanpak. Albert Heijn heeft met verschillende arbeidsmarkregio's al samenwerkingsafspraken gemaakt. Hank Halsema (Albert Heijn) en Haske van Aken (arbeidsmarktregio Stedendriehoek) over hun samenwerking. - [Lees meer](#) -



Nieuwe partners

Voor steeds meer ondernemers en werkgevers wordt inclusief werkgeven de normaalste zaak. Geen wonder dat ons netwerk blijft groeien en steeds meer bedrijven zich aansluiten: [zo'n 570 partners](#) zijn altijd bereid hun – goede en minder goede – ervaringen te delen en elkaar te inspireren. Verspreid [deze flyer](#) in uw eigen netwerk; en laat ons netwerk groeien!

In de afgelopen maand hebben we als nieuwe partners mogen verwelkomen:

Uitgelicht

Op onze site maken wij zichtbaar [wat onze partners doen](#). Dat inspireert anderen en zo kunnen partners van elkaar leren. Er zijn korte [kennismakingsverhalen](#):

- [Milieuwerk](#): Het moet leuk zijn en als het niet leuk is, moeten we daar over praten
- [Event Support Holland](#): Een goede instelling is het belangrijkste uitgangspunt
- [Parnassia Groep](#): Inclusie is een mindset

Er zijn ook [praktijkvoorbeelden](#) - verhalen uit de praktijk van partners over hoe zij inclusief werkgeven.

Bent u partner van De Normaalste Zaak, en wilt u ook anderen inspireren met uw ervaringen, laat het ons weten en stuur een e-mail naar info@denormalstezaak.nl.



Columns over de Banenafpraak

‘Op naar de 100.000 banen’ wil de Banenafpraak vanuit verschillende perspectieven belichten en laat ondernemers, wethouders, dienstverleners, kandidaten, UWV en belangenbehartigers aan het woord. Iedereen vertelt vanuit zijn of haar persoonlijke

betrokkenheid over de Banenafpraak, en geeft tips aan werkgevers.

Lees de column van Mirjam van der Zaag, Glintz, ParticipatiePartner voor (leerwerk)bedrijven: [Tijd voor meer blijmakers](#).

Iedere vrijdag is op opnaarde100000.nl een column te lezen van iemand die zich inzet voor inclusief werkgeven. - [Lees meer](#) -

Agenda

10 apr: [Praktijktafel 99vanAmersfoort](#)

12 apr: [Bijeenkomst rondom praktijkonderwijs & werkgevers 99vanZwolle](#)

26 apr: [Voorjaarsevent 99vanTwente](#)

17 mei: [Speedmeet 33vanLeusden en WerkgeversServicepunt Amersfoort](#)

Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat jouw organisatie betrokken is bij
De Normaalste Zaak.
