

## Nieuwsbrief april 2015

### In dit nummer:

Werkbezoek Klijnsma • Wereldautismedag • Oproep • Assen Onbeperkt aan de Slag • Site Ambitie van Zuid • Netwerkaanpak • Nieuwe partners • Uitgelicht • PSO populair • Onderzoek • Praktijkcases • Nieuw magazine • Blog • Verslag • Agenda

---

### Nieuws



#### Klijnsma op werkbezoek bij partners van De Normaalste ZaaK

Staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) bezoekt deze week diverse partners van De Normaalste ZaaK. Op maandag 20 april bezoekt de staatssecretaris samen met Aart van der Gaag partners van De

Normaalste ZaaK de Hema in Voorschoten en de NS (in de trein). - [Lees meer](#) -

#### Actie Wereldautismedag stimuleert diversiteitsdenken in organisaties

De gezamenlijke actie op Wereldautismedag van ‘Vanuit autisme bekeken’ en De Normaalste ZaaK, waarmee aandacht werd gevraagd voor het belang van openheid over autisme op het werk, heeft veel positieve reacties opgeleverd. Het ging om een spotje op het intranet van bedrijven, waarin een medewerker aan zijn collega’s wil vertellen dat hij autistisch is. - [Lees meer](#) -

#### Steeds meer werkgevers benutten mogelijkheden PSO

Van de meer dan 250 partners van De Normaalste ZaaK, vragen tientallen een PSO-certificering aan. De Prestatieladder Socialer Ondernemen is een meetinstrument dat zichtbaar maakt wat de bijdrage van een bedrijf is aan de werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidspositie. Bij Van der Hoorn Buigtechniek hebben ze inmiddels trede 3 van de PSO gehaald. - [Meer lezen](#) -

## OPROEP: Meld ons je knelpunten bij het werven van mensen met een beperking

Veel werkgevers laten weten dat het lastig is om voor hun vacatures geschikte kandidaten met een beperking te vinden. Ervaar jij ook knelpunten, waardoor je niet verder komt in de werving van geschikte kandidaten? Meld zo gedetailleerd mogelijk het hoe, wat en waarom dit niet lukt via [info@denormalstezaak.nl](mailto:info@denormalstezaak.nl). We inventariseren deze knelpunten en bekijken hoe we aan een oplossing kunnen bijdragen.

---

## Nieuws uit de regio



### Assen nu ook ‘Onbeperkt aan de slag’

Op 10 april is – na Utrecht en Amsterdam – ook in Assen ‘Onbeperkt aan de slag’ gelanceerd. Dit laagdrempelige platform brengt werkzoekenden met een arbeidshandicap en werkgevers op een eenvoudige wijze bij elkaar. Op 10 april om vier uur lanceerde wethouder Albert Smit op feestelijke wijze ‘Assen Onbeperkt aan de slag’. - [Lees meer](#) -

## Ambitie van Zuid lanceert site

In juni 2014 heeft een groep bedrijven op en rond de Zuidas in Amsterdam de afspraak gemaakt om een evenredige bijdrage te leveren aan de afspraken rondom het Sociaal akkoord: Samen hebben deze bedrijven een website gelanceerd waar onder andere instrumenten, evenementen en de deelnemers op staan. - [Lees meer](#) -

## Werkgevers gaan inclusief: al 8 netwerken aan de slag

Vorig jaar bood ‘Werkgevers gaan inclusief’ individuele bedrijven ondersteuning, als zij wilden starten om ruimte te maken voor mensen met een beperking. Dit jaar willen de collega’s van ‘Werkgevers gaan inclusief’ werkgevers via een groepsaanpak motiveren en enthousiasmeren om ruimte te maken voor de doelgroep van de Participatiewet. - [Lees meer](#) -

---

## Nieuwe partners!

Voor steeds meer ondernemers en werkgevers wordt inclusief ondernemen de normaalste zaak. Geen wonder dat ons netwerk blijft groeien en steeds meer bedrijven zich aansluiten: [de partners](#) zijn altijd bereid hun – goede en minder goede – ervaringen te delen en elkaar te inspireren. Verspreid [deze flyer](#) in je eigen netwerk; en laat ons netwerk groeien!

In de afgelopen maand hebben we als nieuwe partners mogen verwelkomen:  
B&C Internationaal - Grand Hotel Huis ter Duin - Pixelpanthers - Veluwenkamp Bedrijven -  
The Appointment Group - Beter - Securitas - Whistler's Moeder - Mecademy - Olympia  
Arnhem

---

## Uitgelicht

Op onze site delen we [goede voorbeelden van partners](#). Dat inspireert anderen en zo kunnen partners van elkaar leren. Het is ook een goede manier om te laten zien wat jouw bedrijf doet op het gebied van inclusief ondernemen. Hieronder enkele voorbeelden van deze spotlightberichten:

- [Van den Hurk Groep: "Je moet er kort op zitten"](#)
- [EW Facility Services: "We willen alle lagen van de samenleving bedienen"](#)
- [Soter: "We moeten investeren in de mensen die willen"](#)

Ben je partner van De Normaalste Zaak, en wil je ook anderen inspireren met jouw ervaringen, laat het ons weten en stuur een e-mail naar [info@denormalstezaak.nl](mailto:info@denormalstezaak.nl)

---

## Overig nieuws

### **Doe je onderzoek naar inclusief ondernemen? Laat het ons weten**

Kennis en ervaring delen staat centraal bij De Normaalste Zaak. Daarom vragen we je of je onderzoek gedaan hebt naar (facetten van) inclusief ondernemen of hiermee bezig bent. Laat het ons dan weten via [info@denormalstezaak.nl](mailto:info@denormalstezaak.nl)

### **Nieuw: praktijkcases op onze site**

We willen zoveel mogelijk verhalen uit de praktijk vertellen, dat deden we al met onze spotlights, een slagje dieper gaan de praktijkvoorbeelden. [De eerste voorbeelden vind je hier](#).

### **Nieuw digitaal magazine voor werkgevers over Participatiewet**

Het nieuwe magazine [www.opnaarde100000.nl](http://www.opnaarde100000.nl) is speciaal voor werkgevers gemaakt. De artikelen nemen werkgevers mee langs de Participatiewet. Het magazine bevat verhalen uit de praktijk en laat werkgevers zien wat er in hun omgeving gebeurt.

### **Blog: Hoeveel P ga jij in je onderneming stoppen?**

Lees de nieuwe blog van Lumeco. Planet en people .... waarom zou dat niet samen kunnen gaan met profit? Mijn ervaring is in elk geval dat aandacht voor mens en milieu mijn bedrijf – stapsgewijs – succesvoller heeft gemaakt. - [Lees meer](#) -

### **Verslag: Bedrijven kleurrijker maken door diversiteit**

Een bijeenkomst om elkaar te inspireren, ervaringen te delen en om een stap voorwaarts te maken naar een 'inclusieve' facilitaire keten. Een keten waar plaats is voor mensen met een

arbeidsbeperking die willen en kunnen werken. - [Lees hier het verslag van deze bijeenkomst](#) -

---

## Agenda

**1 mei, Utrecht:** Dag van de Arbeid en 'Onbeperkt aan de Slag' (aanmelden kan nog)

**20 mei, Almelo:** Symposium 'Herstellen en Sociaal Ondernemen'

**21 mei, Utrecht:** Bijzondere training: Selecteren zonder vooroordelen

**22 mei, Den Haag:** In gesprek met Tweede Kamerleden

**4 jun, Den Haag:** Meet & Greet MVO Nederland

**30 jun, Asperen:** Inspirerende verhalen van werknemers met een beperking

**26 sep – 1 okt, VS:** Studiereis naar VS

---

Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat jouw organisatie betrokken is bij

De Normaalste Zaak.

---