

Nieuwsbrief maart 2015

In dit nummer:

Partnerbijeenkomsten • Deel ervaringen • Brochure • 250 partners • Uitgelicht • In gesprek met Tweede Kamer • Felicitaties Hema • Onbeperkt aan de slag • Toekomst • Eerste Kamer stemt • Agenda

Nieuws

Veel enthousiasme tijdens partnerbijeenkomsten

10 en 12 maart vonden onze periodieke partnerbijeenkomsten plaats. Inmiddels heeft De Normaalste ZaaK meer dan 250 partners, daarom was de bijeenkomst voor het eerst gesplitst: op dinsdag 10 maart in Eindhoven en op donderdag 12 maart in Zwolle. Het werden weer twee mooie sessies met enthousiaste nieuwe partners, die energie en daadkracht meebrachten. - [Lees meer](#) -



OPROEP: moeite werkzoekenden met een beperking te vinden? deel je ervaringen

Veel werkgevers laten weten dat het lastig is voor hun vacatures geschikte kandidaten met een beperking te vinden. We willen de knelpunten inventariseren. Deze inventarisatie vormt dan de basis om in gesprek te gaan met partijen die kunnen bijdragen aan oplossingen. Ervaar je knelpunten, waardoor je niet verder komt in de werving van geschikte kandidaten, mail je informatie dan naar info@denormalstezaak.nl.

'Mensen met een beperking aan de slag helpen'

De geactualiseerde brochure biedt een stappenplan voor de HR-praktijk om mensen met een beperking aan de slag



helpen. AWWN heeft de brochure geactualiseerd voor werkgevers die meer inclusief willen worden: Mensen met een beperking aan de slag helpen.

- [Lees meer](#) -

Hoera, al meer dan 250 partners!

Voor steeds meer ondernemers en werkgevers wordt inclusief ondernemen de normaalste zaak. Geen wonder dat ons netwerk blijft groeien en steeds meer bedrijven zich aansluiten: de partners zijn altijd bereid hun – goede en minder goede – ervaringen te delen en elkaar te inspireren. En ook [de lijst met activiteiten en resultaten van ons netwerk in 2014](#) spreekt boekdelen. Verspreid [deze flyer](#) in je eigen netwerk; op naar de 300 partners!

In de afgelopen maand hebben we als nieuwe partners mogen verwelkomen: Spaarnelanden - Rensson Opleidingen & trainingen - AAFM Facility Management - Klink-Nijland GWW Raalte - Sociale Verzekeringsbank- Amsterdam RAI - Veiligheids Centrum Oosterhout

Uitgelicht

Op onze site delen we [goede voorbeelden van partners](#). Dat inspireert anderen en zo kunnen partners van elkaar leren. Het is ook een goede manier om te laten zien wat jouw bedrijf doet op het gebied van inclusief ondernemen. Hieronder enkele voorbeelden van deze spotlightberichten:

- [SBI: “Er is in Nederland te weinig ruimte om te experimenteren”](#)
- [J. Veltink Bestrating: “Als mensen willen, zijn er altijd mogelijkheden”](#)
- [IBM: “Zelfanalyse is heel belangrijk”](#)

Ben je partner van De Normaalste Zaak, en wil je ook anderen inspireren met jouw ervaringen, laat het ons weten en stuur een e-mail naar info@denormalstezaak.nl

Overig nieuws

In gesprek met Tweede Kamerleden

De Normaalste Zaak organiseerde al vaker bijeenkomsten waar de dialoog tussen werkgevers en Tweede Kamerleden centraal stond. Vanwege de positieve reacties en resultaten organiseren wij op vrijdag 22 mei weer verschillende sessies met Tweede Kamerleden. - [Lees meer](#) of [meld je nu aan](#) -

Felicitaties voor de Hema

Namens al onze partners feliciteren wij [Hema](#) met het winnen van de AWWN-trofee. Werkgeversvereniging AWWN belooft organisaties die zich onderscheiden op het vlak van goed werkgeverschap. - [Lees meer](#) -

Dag van de arbeid en 'Onbeperkt aan de slag'

Op 1 mei vieren we het één jarige bestaan van **Onbeperkt aan de slag**: het initiatief dat de arbeidsmarkt voor mensen met een beperking definitief verandert. De bijeenkomst vindt plaats bij de Rabobank Nederland te Utrecht, waar **het één jaar geleden allemaal begon**.

Toekomst

In 2,5 jaar is De Normaalste Zaak uitgegroeid tot een stevig netwerk van ruim 250 bedrijven die samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Het initiatief wordt mogelijk gemaakt en gefinancierd door Start Foundation, AWWN, SZW, VNO-NCW/MKB Nederland en MVO Nederland. Eind dit jaar lopen de subsidies van SZW en Startfoundation af. Tijd om ons te bezinnen op de vraag hoe we de activiteiten van De Normaalste Zaak voortzetten. - [Lees meer](#) -

Eerste Kamer stemt op 31 maart

Op 24 maart heeft de Eerste Kamer gedebatteerd over de Quotumwet. Partijen hebben hun mening gegeven, argumenten zijn gewisseld. Een meerderheid deelt het doel van de regeling en uitgangspunten van de inclusieve arbeidsmarkt. - [Lees meer](#) -

Agenda

9 april, Maastricht: Invulling geven aan de Participatiewet

17 april, Wapenveld: Slim aan de slag met de inclusieve arbeidsmarkt

1 mei, Utrecht: Dag van de Arbeid en 'Onbeperkt aan de Slag'

20 mei, Almelo: Symposium 'Herstellen en Sociaal Ondernemen'

21 mei, Utrecht: Bijzondere training: Selecteren zonder vooroordelen

22 mei, Den Haag: In gesprek met Tweede Kamerleden

Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat jouw organisatie betrokken is bij

De Normaalste Zaak.
