

Zomer Nieuwsbrief 2015

Nieuws



Publicatie met levensverhalen van arbeidsbeperkten en hun werkgever

De Normaalste ZaaK en Reëlle haalden twaalf levensverhalen op van mensen met een arbeidsbeperking die werken bij twaalf partners van De Normaalste ZaaK. Van AutiWorks! tot IBM, van banketbakker tot HR-manager. Ervaringen delen is een manier om verder te komen. Inspirerende verhalen van medewerkers met een beperking en hun werkgevers laten de mogelijkheden vanuit de praktijk zien.

Jetta Klijnsma was erg enthousiast over de Krachtenbundel en gaat hem dit weekend nog lezen: "Het was een mooie en inspirerende bijeenkomst. Ik was echt onder de indruk van de verhalen en de mensen!" - [lees meer](#) -

De Normaalste ZaaK als goed voorbeeld in plan VWS

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) noemt De Normaalste ZaaK als 'voorbeeld van succesvolle samenwerkingen op het gebied van inclusief werkgeverschap'. Al in 2007 heeft Nederland het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap ondertekend. Wel moet het verdrag nog (steeds) geratificeerd worden. - [lees meer](#) -

Nieuws uit de regio

Geslaagd vacaturecafé Nunspeet

Het vacaturecafé dat De Normaalste ZaaK samen met



Zorgbelang Gelderland op 4 juni heeft georganiseerd, was een succes. Tijdens dit evenement zijn 10 werkzoekenden die in een psychisch kwetsbare situatie verlopen, in gesprek gegaan met 16 werkgevers uit Nunspeet en omgeving. De gesprekken waren in de vorm van speeddates. - [lees meer](#) -

Klijnsma ontvangt resultaten van één jaar ‘Ambitie van Zuid’

Op 8 juni 2015, een jaar na de start van de ‘Ambitie van Zuid’, heeft staatssecretaris Klijnsma de resultaten van dit netwerk van koploperbedrijven op de Amsterdamse Zuidas in ontvangst genomen. De bedrijven zijn flink op weg om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren: tot nu toe zijn er 218 plaatsingen gerealiseerd en staat de ambitie voor 2026 al op 1.470. - [lees meer](#) -

Nieuwe Partners

In de afgelopen maand hebben we als nieuwe partners mogen verwelkomen: Bakkerij van Dongen - People@Business - Coöperatie atelier 3d - Fair2 - Dochters Advies - Noorderlink - BBM Schoonmaakdiensten - Kremer - Grapendaal - Robidus Adviesgroep - Freedom Scientific Benelux - Extend - Tot uw dienst - De Groene Taxi - Emma safety shoes - Bakkerij en Lunchroom Uniek - Rent a Plant - Rabobank Regio Den Haag - Aannemersbedrijf Lindeloof - TFG Holding - Grootgroener - Regardz Hospitality Group

Voor steeds meer ondernemers en werkgevers wordt inclusief ondernemen de normaalste zaak. Geen wonder dat ons netwerk blijft groeien en steeds meer bedrijven zich aansluiten: [de partners](#) zijn altijd bereid hun – goede en minder goede – ervaringen te delen en elkaar te inspireren. Verspreid [deze flyer](#) in uw eigen netwerk; en laat ons netwerk groeien!

Uitgelicht

Op onze site laten we zien [wat onze partners doen](#). Dat inspireert anderen en zo kunnen partners van elkaar leren. Er zijn korte [kennismakingsverhalen](#):

- [Miele: Als bedrijf doe je dit soort dingen gewoon](#)
- [5D: “Wij laten zien wat er allemaal mogelijk is”](#)

Daarnaast zijn er [praktijkvoorbeelden](#) van onze partners, waarin zij voorbeelden geven van inclusief ondernemen:

- [Greenpeace: met beperking volledig integreren](#)

Bent u partner van De Normaalste Zaak, en wilt u ook anderen inspireren met uw ervaringen, laat het ons weten en stuur een e-mail naar info@denormalstezaak.nl

Ander nieuws

Rapport: Online zelfmanagement voor chronisch zieke werknemers

Op 18 juni ontving Bert van Boggelen, kwartiermaker van De Normaalste Zaak, een rapport over online zelfmanagement uit handen van onderzoekers van het NIVEL. Het NIVEL heeft met subsidie van UWV en in samenwerking met Mecademy onderzocht hoe een 'ideaal' online zelfmanagementprogramma voor werknemers met een chronische lichamelijke aandoening eruitziet. - [lees meer](#) -

America als voorbeeld: de nadruk op mogelijkheden

Voor Kees de Zeeuw (56) bezocht ooit de Verenigde Staten, daar ging wereld voor hem open. Hij zag daar tal van mensen met succes aan het werk bij reguliere werkgevers, ondanks een fysieke of psychische beperking. Volgens hem is dit te danken aan een andere benadering. Over zijn Amerikaanse bevindingen schreef hij niet alleen in de publicatie 'Stempel geschikt' (van Aart van der Gaag en Bert van Boggelen). Van 26 september tot 1 oktober 2015 organiseert hij ook, als directeur van het Nederlands Instituut voor Studiereizen, een studiereis naar de Verenigde Staten. - [lees meer](#) -

Honderdduizend Banen: inspirerende voorbeelden voor werkgevers

Mensen met een beperking aan de slag bij een gewoon bedrijf: twintig bijzondere en inspirerende voorbeelden zijn verzameld in de publicatie 'Honderdduizend Banen'. Staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: 'Deze ondernemers én deze werknemers zijn aantrekkelijke voorbeelden bij het uitvoeren van de baanafpraak voor mensen met een beperking'. - [lees meer](#) -

Agenda

[3 sep Utrecht](#): Bijzondere training: Selecteren zonder vooroordelen

[26 sep – 1 okt Texas \(VS\)](#): Studiereis over participatie en diversiteit op de arbeidsmarkt

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat uw organisatie betrokken is bij De Normaalste Zaak.
